



INFORME DE GESTIÓN BIC

Welbin SAS BIC

2023

Soñamos con un mundo donde todas las escuelas sean los entornos más seguros, saludables y protectores. Estamos seguros de que solo así, las niñas, niños y adolescentes podrán desarrollar su potencial y cumplir sus sueños.



Welbin SAS BIC

NIT 901584923-7

2023

ESTÁNDAR EVALUACIÓN DE IMPACTO B UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN		3
a. Objetivo del informe	3	
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	3	
REPORTE POR DIMENSIONES		4
1. Modelo de negocio	4	
2. Gobierno corporativo	4	
3. Prácticas laborales	5	
4. Prácticas ambientales	5	
5. Prácticas con la comunidad	6	
CONCLUSIONES - opcional		6





INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

Presentar la gestión de Welbin S.A.S. BIC a lo largo del 2023 como parte de los compromisos adquiridos por la empresa al constituirse como Sociedad BIC el 13 abril del 2022.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

Para evaluar el compromiso en las dimensiones que caracterizan a las sociedades BIC, se propone usar el modelo de Evaluación de Impacto B como estándar referente dado que éste se alinea con el propósito de Welbin de generar valor a nivel financiero, social y ambiental.

Desde Welbin se aporta a esto desde el quehacer diario y su promesa de valor, que es orientar a las comunidades educativas a promover el bienestar de las personas y del medio ambiente, atendiendo así mismo los riesgos a los que se puedan enfrentar a nivel ambiental y social. Esto se hace a través de nuestro modelo de análisis que permite a establecimientos educativos analizar sus condiciones y prácticas para la salud y el bienestar, incluyendo variables relacionadas con la promoción de un entorno físico y psicosocial seguro, de la educación para el cuidado del medio ambiente. Así mismo, nuestros proyectos de intervención, con base en los valores organizacionales: pasión, rigor y cuidado, consideramos que están en línea con los estándares corporativos del Sistema B.

REPORTE POR DIMENSIONES

Se deberá redactar el impacto alcanzado en cada una de las dimensiones.

1. Modelo de negocio

- **Compromisos adquiridos**

“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

- **Implementación de las actividades**

En el 2023, Welbin SAS BIC contrató servicios de software para recolectar información de una empresa que implementa normas equitativas y ambientales, aunque no pertenezca a minorías o a mujeres. Adicional a esto, Welbin contrató servicios profesionales de 4 personas naturales.

2. Gobierno corporativo

- **Compromisos adquiridos**

“Expanden la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a diferentes culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

- **Implementación de las actividades**

En el 2023, Welbin SAS BIC contrató servicios profesionales de dos personas, una mujer de la comunidad LGTBIQ+ y un hombre proveniente de zonas rurales. No se hicieron contrataciones adicionales. El equipo directivo está compuesto 50% por mujeres. Welbin no tiene junta directiva.

Además, Welbin incluyó su misión y propósito superior de promover un mundo donde todas las escuelas sean los entornos más seguros, saludables y protectores. Esto fue evidente en el libro [Índice Welbin 2023: Condiciones Escolares para el Bienestar](#) publicado en la página web de la empresa.

3. Prácticas laborales

- **Compromisos adquiridos**

“Establecen una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.”

- **Implementación de las actividades**

Welbin SAS BIC tuvo contrato de prestación de servicios con 3 personas y un contrato laboral con una persona, durante el 2023. Todas las personas contratadas fueron remuneradas según estándares del mercado y atendiendo a su tarifa de servicios. Además de esto, vale la pena resaltar que Welbin se caracteriza por ser una empresa donde las personas pueden hacer trabajo remoto, con horarios flexibles, para que las personas que prestan sus servicios a la empresa puedan usar su tiempo como mejor les convenga, incluyendo el trabajo en diferentes zonas horarias, siempre y cuando se cumplan los objetivos de los contratos.

4. Prácticas ambientales

- **Compromisos adquiridos**

“Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios, aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad y motivan a sus proveedores a reutilizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisión de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.”

- **Implementación de las actividades**

Durante el 2023, Welbin SAS BIC tuvo 4 personas en su equipo como prestadores de servicios y se incentivó para que asistieran a las reuniones presenciales en bicicleta. Así mismo, el domicilio de la sociedad estaba en un lugar donde se usaban sistemas de iluminación eficientes y de poco consumo, así como en prácticas de reciclaje y de reutilización de desperdicios. Welbin aún no implementa prácticas para supervisar las emisiones de gases invernadero y no tiene trabajo en oficina.

5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.”

- **Implementación de las actividades**

En el 2023, Welbin SAS BIC trabajó de la mano de Fundaciones que apoyan obras sociales en interés de la comunidad, como la Fundación Bolívar Davivienda, la Fundación United Way Colombia, la Fundación Alianza Educativa, con quienes trabajó para identificar analizar y mejorar las condiciones de bienestar escolar a nivel institucional e individual. Mediante estas alianzas, Welbin pudo apoyar a 8 instituciones educativas del Vichada a mejorar sus prácticas relacionadas con la Educación Integral para la Sexualidad y la construcción de proyectos de vida, acciones que beneficiaron a más de 60 maestros y más de 1000 estudiantes de bajos recursos. Adicionalmente, Welbin pudo analizar el riesgo psicosocial de 500 estudiantes de zonas rurales y de bajos recursos; estos análisis fueron usados para orientar la toma de decisiones en los entornos educativos.

CONCLUSIONES

Elaborar el reporte de gestión BIC nos ayuda a reflexionar como empresa nueva sobre los compromisos y esfuerzos que se deben hacer para poder generar impactos a nivel económico, social y ambiental. Definitivamente, el modelo BIC está en el centro y corazón de la empresa y guía las acciones del día a día, aunque es importante recalcar que se pueden hacer mayores esfuerzos en diferentes áreas, como la ambiental.

Se anexa el resultado de la evaluación del estándar utilizado Evaluación de Impacto B.

Ayúdanos a llegar a más empresas manteniendo la Evaluación de impacto B gratuita. Dona hoy.

Evaluación de Impacto

